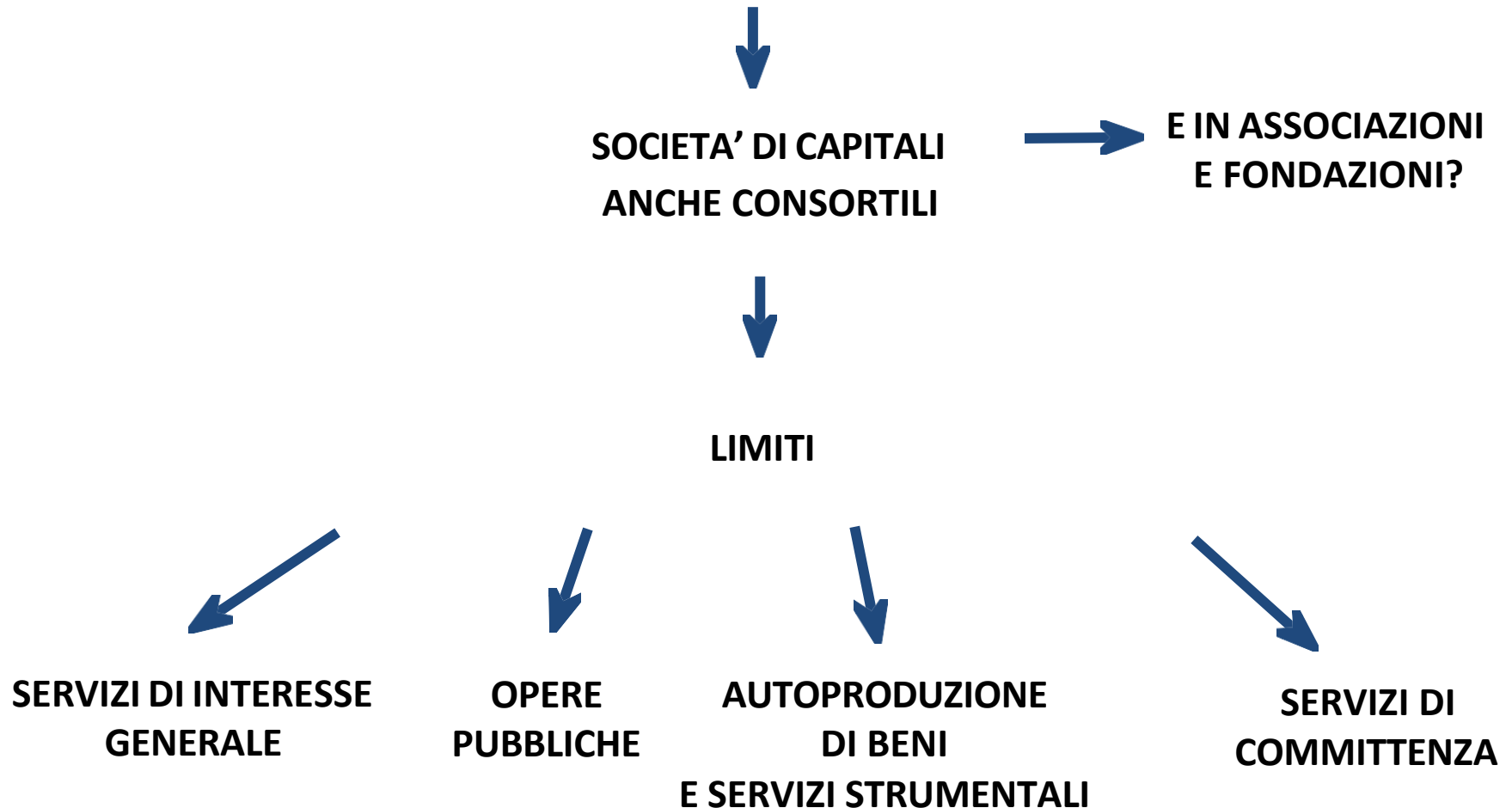


LE PARTECIPAZIONI DEGLI ENTI LOCALI: DALLE SOCIETA' ALLE FONDAZIONI

I presupposti e i limiti per la costituzione di una societa' pubblica o per detenere partecipazioni: giurisprudenza e profili applicativi

Dott.ssa Maranta Colacicco – Segretario Generale

GLI ENTI LOCALI POSSONO COSTITUIRE O DETENERE PARTECIPAZIONI IN:



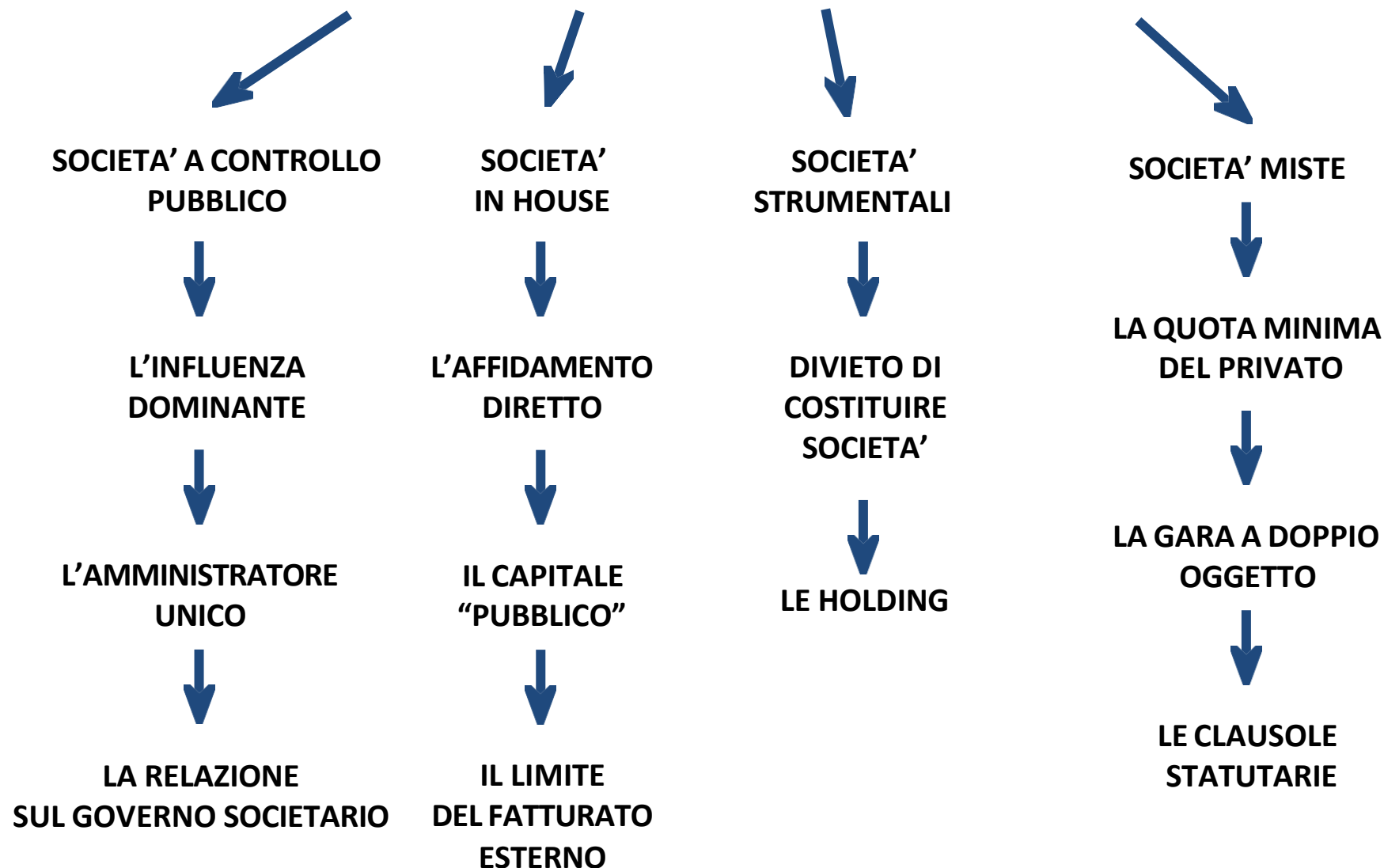
LA RICOGNIZIONE PERIODICA DELLE PARTECIPATE

(31.12)



**LE SOCIETA' A CONTROLLO PUBBLICO, LE SOCIETA'
MERAMENTE PARTECIPATE, LE SOCIETA' IN HOUSE E LE ALTRE
FORME GESTIONALI: DIFFERENZE E REQUISITI**

LE CATEGORIE DELLE “PARTECIPATE”



GLI ALTRI “ORGANISMI”



**LE AZIENDE
SPECIALI**



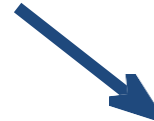
**HANNO PERSONALITA'
GIURIDICA MA
LIMITATA AUTONOMIA**



LE ISTITUZIONI



**NON HANNO
PERSONALITA'
GIURIDICA**



LA FONDAZIONE



**NON RIENTRA
NEL TUSP**



**PUO' AVERE
AFFIDAMENTI
DIRETTI?**



**LE AZIENDE SPECIALI
E LE ISTITUZIONI
“SOCIO ASSISTENZIALI”**

**LE PARTECIPAZIONI DEGLI ENTI LOCALI:
DALLE SOCIETA' ALLE FONDAZIONI**

**Il controllo “analogo” e i controlli sulle societa':
profili applicativi e giurisprudenza**

I CONTROLLI

(ART. 147 Quater TUEL)



**LA NECESSITA' DI
UN SISTEMA
DI CONTROLLI**

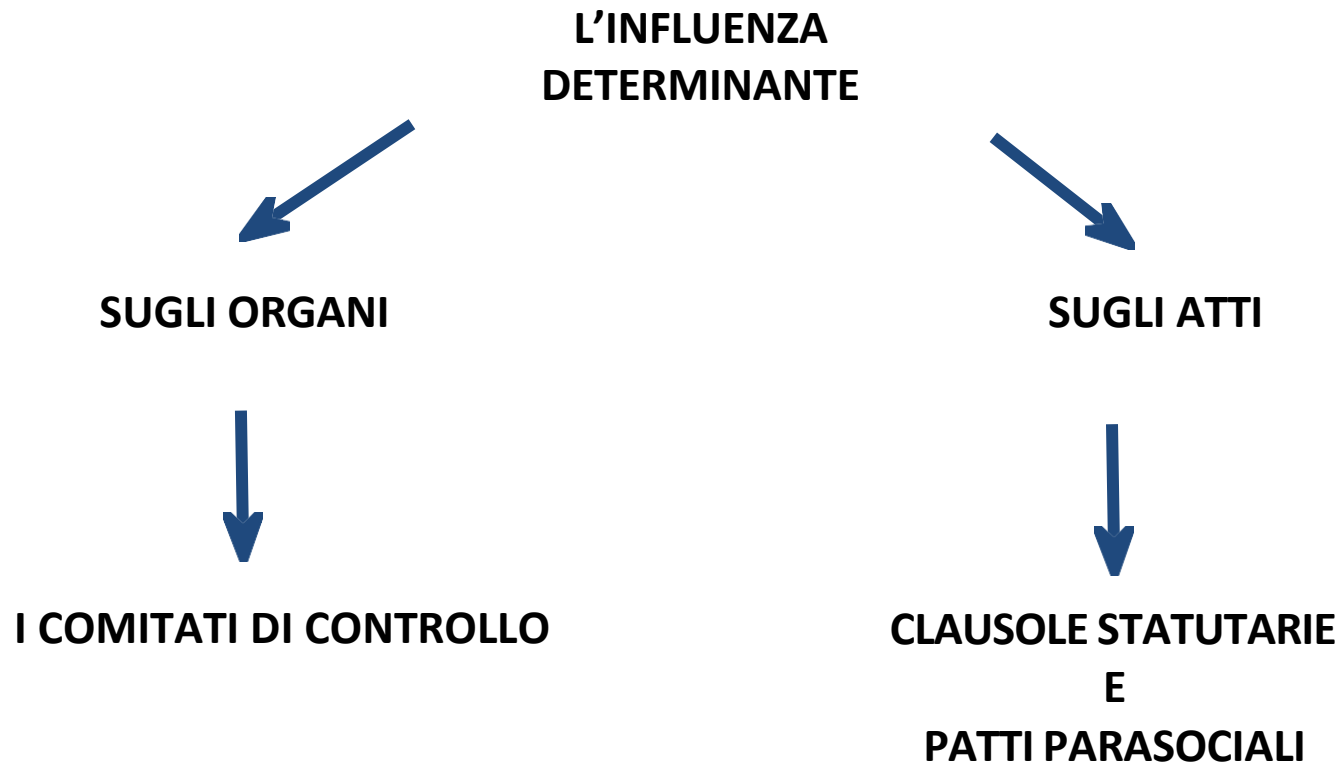


**OBIETTIVI GENERALI,
SPECIFICI,
DI CONTENIMENTO DEI
COSTI DI FUNZIONAMENTO**



I RAPPORTI CON IL DUP

IL CONTROLLO ANALOGO



La governance delle società pubbliche: modelli, esempi pratici, problematiche

LA GOVERNANCE DELLE SOCIETA'



**SISTEMA TRADIZIONALE,
DUALISTICO,
MONISTICO**



**AMMINISTRATORE UNICO
E DEROGHE**



**L'ESERCIZIO DEI DIRITTI
DEL SOCIO E L'AGENTE
CONTABILE**

LA VITA DELLA SOCIETA'



**LE ASSUNZIONI E L'OBBLIGO
DI SELETTIVITA'**



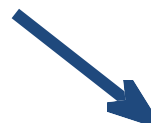
VICENDE PATOLOGICHE



IL RIPIANO DELLE PERDITE



REGIME LIMITATO



**GLI OBBLIGHI DI
ACCANTONAMENTO PER
L'ENTE LOCALE**

Gli amministratori delle partecipate: nomine, rapporti, compensi

LA NOMINA DEGLI AMMINISTRATORI



**L'ATTO DI INDIRIZZO DEL
CONSIGLIO COMUNALE**



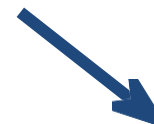
**POTERE DI NOMINA E
REVOCA DEL SINDACO**



**LA CESSAZIONE
DEL SINDACO**



**LA PARITA'
DI GENERE**



**I RISULTATI NEGATIVI
DELLA SOCIETA'**

I COMPENSI DEGLI AMMINISTRATORI

